

**ПРИНЯТО**

на заседании  
педагогического совета  
Протокол № 5 от 10.12.2024 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом директора МАОУ «СГ № 14»  
№ 700-о от 28.12.2024

Принято с учетом мнения  
Совета родителей МАОУ «СГ №14»  
Протокол № 2 от 15.11.2024 г.

Принято с учетом мнения  
Света обучающихся МАОУ «СГ №14»  
Протокол № 3 от 28.11.2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ****об организации общественно полезного труда обучающихся в  
муниципальном автономном общеобразовательном учреждении  
«Северодвинская гимназия № 14»****1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об организации общественно полезного труда в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Северодвинская гимназия № 14» (далее – МАОУ «СГ № 14») разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации»;
- трудовым кодексом Российской Федерации;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- постановлением Минтруда и соцразвития России от 7.04.1999 №7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
- постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 №2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.09.2009 № 58 «Санитарно-эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста»;
- федеральными государственными образовательными стандартами общего образования (ФГОС), утвержденными:

- приказом Министерства просвещения РФ от 31.05.2021 № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;

- приказом Министерства образования и науки РФ от 17.05.2012 № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»;

- уставом МАОУ «СГ № 14».

1.2. Данное положение разработано в соответствии с традиционными российскими духовно-нравственными ценностями: жизнь, достоинство, права и свободы человека, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

1.3. Данное Положение регламентирует цель и задачи, организацию общественно полезного труда в МАОУ «СГ № 14», требования охраны труда школьников, содержание и формы общественно полезного труда в школе.

1.4. Общественно полезный труд составляет совокупность действий человека, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательной организации и во внешней социальной среде. Общественно полезный труд осуществляется в интересах всего коллектива, при этом труд должен иметь образовательное значение, в процессе труда должны применяться знания, умения и навыки, полученные обучающимся в МАОУ «СГ № 14».

## **2. Цель и задачи общественно полезного труда**

2.1. Целью общественно полезного труда обучающихся МАОУ «СГ № 14» является приобщение и закрепление у них социальных знаний, навыков, социального опыта и социальных ролей во взаимоотношениях между субъектами образовательных отношений.

2.2. Основными задачами организации общественно полезного труда являются:

- формирование трудовых навыков обучающихся, чувства ответственности по отношению к гимназии, воспитание гражданской позиции, любви и бережного отношения к окружающему миру;

- воспитание у обучающихся добросовестного отношения к труду, высоких нравственных качеств гражданина, бережного отношения к общественной и личной собственности, развитие навыков работы в команде, воспитание трудовой и учебной дисциплины;

- содействие физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья;

- ознакомление обучающихся с основами современного производства, формирование интереса к профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, профильной и общеобразовательной подготовки, знакомство с элементами экономики и организации труда.

## **3. Организация общественно полезного труда в МАОУ «СГ № 14»**

3.1 Общественно полезный труд организуется в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями с соблюдением правил охраны труда.

3.2. Организация общественно полезного труда осуществляется в соответствии с учетом возраста и особенностей здоровья обучающихся.

3.3. Обучающиеся в МАОУ «СГ №14» строго соблюдают Инструкции по правилам безопасности, правильно содержат рабочее место и инструменты, планируют работу, используют техническую документацию, добиваясь высокого качества работы. Регулируют работу установленным режимом труда и отдыха, который соответствует возрасту и состоянию здоровья.

3.4. Письменное согласие родителей на участие детей в общественно полезном труде, предусмотренном образовательной программой, не требуется.

3.5. Основанием для включения разных форм общественно полезного труда является рабочая программа воспитания МАОУ «СГ № 14», календарные планы воспитательной работы (по каждому уровню образования).

3.6. Руководителем общественно полезного труда может выступать классный руководитель, учитель – предметник, иной педагогический работник, назначенный ответственным за проведение трудового дела (мероприятия, акции, проекта).

3.7. Руководитель организации общественно полезного труда обязан:

- нести персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся;
- составлять график работы и распределять обязанности между обучающимися;
- проводить инструктажи по охране труда со всеми участниками общественно полезного труда;
- следить за режимом труда и отдыха, санитарно-гигиеническими условиями труда обучающихся в соответствии с санитарными правилами.

3.8. В трудовых делах по договоренности с педагогом - руководителем общественно полезного труда могут принимать участие родители (законные представители) обучающихся и представители организаций - социальных партнеров МАОУ «СГ №14».

3.9. Для развития трудовых умений и навыков обучающихся могут быть реализованы курсы внеурочной деятельности.

3.10. Организация дежурств, деятельности трудового отряда, добровольческой деятельности регламентируются отдельными локальными актами.

#### **4. Требования охраны труда обучающихся МАОУ «СГ № 14»**

4.1. Администрация МАОУ «СГ № 14» в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда несет ответственность за организацию безопасных условий труда обучающихся. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно полезного труда обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда возлагается на классных руководителей, учителей, ответственных за данные виды деятельности, заместителей директора по воспитательной работе и по комплексной безопасности.

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде при удовлетворительном состоянии здоровья, а также после инструктажа по охране труда перед началом работ (в соответствии с видом деятельности).

4.3. Запрещено привлекать обучающихся к следующим видам работ:

- с вредными и опасными условиями труда;

- к уборке туалетов, душевых, умывальных;
- к мытью окон и светильников;
- к уборке снега с крыши;
- к выполнению ремонтно-строительных и отделочных работ;
- к подъёму и переносу тяжестей.

4.4. Запрещено привлекать обучающихся школы в ночное время и праздничные дни.

4.5. В ситуации несчастного случая, происшедшего с обучающимися в процессе общественно полезного труда, оказывается доврачебная помощь, медицинская помощь и ведется расследование несчастного случая в соответствии с Положением о расследовании несчастных случаев в МАОУ «СГ № 14».

## **5. Содержание и формы общественно полезного труда**

5.1. Содержание общественно полезного труда представлено в реализуемых основных образовательных программах основного общего образования, среднего общего образования (в части рабочей программы воспитания МАОУ «СГ № 14» и календарных планов).

5.2. Содержание общественно полезного труда должно быть направлено на:

- формирование установки на активное участие в решении практических задач технологической и социальной направленности, способность инициировать, планировать и самостоятельно выполнять такого рода деятельность; поддержание интереса к практическому изучению профессий и труда различного рода, уважение к труду и результатам трудовой деятельности (в основной школе);

- развитие готовности к активной деятельности технологической и социальной направленности, способности инициировать, планировать и самостоятельно выполнять трудовую деятельность; развитие интереса к различным сферам профессиональной деятельности и содействие осознанному выбору будущей профессии (в средней школе).

5.3. Общественно полезный труд в МАОУ «СГ № 14» представлен индивидуальными, групповыми, массовыми формами организации деятельности.

5.4. Основными формами общественно полезного труда в МАОУ «СГ № 14» являются дежурства, дела, акции, субботники, проекты.

5.5. Организация общественно-полезного труда в МАОУ «СГ № 14» предусматривает привлечение обучающихся с учетом возраста обучающихся к следующим мероприятиям:

- поддержанию чистоты и порядка в процессе систематических трудовых поучений (дежурство по классу, по школе);
- оформлению школьного пространства (стендов, тематических зон и др.);
- ремонту учебно-наглядных пособий, книг, мебели, инвентаря для трудовых акций;
- трудовым десантам на территории МАОУ «СГ № 14» и города Северодвинска (благоустройство территории: уборка мусора, посадка зеленых насаждений и др.);
- сбору металлолома, макулатуры;

- трудовой деятельности в рамках подготовки к мероприятиям/событиям/коллективному творческому делу (расстановка мебели, украшение помещений, уборка аудитории, создание атрибутов, костюмов и декораций);
- созданию цифровых продуктов (презентаций, баз данных, видеороликов, сайтов);
- участию в проектах и мероприятиях, направленных на формирование ценностного отношения к труду и результатам труда (соревнования и конкурсы в трудовых навыках).

5.6. Продолжительность трудовых дел/мероприятий от 1 до 2 учебных часов (в зависимости от формы, содержания труда и возраста обучающихся).

5.7. В период каникул обучающиеся могут заниматься общественно полезным трудом на добровольных началах.

5.8. Из обучающихся, проявляющих повышенный интерес к участию в трудовых делах и акциях, могут быть сформированы трудовые отряды.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее положение утверждается приказом директора и вступает в силу с момента его подписания.

6.2. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.

6.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются открытым голосованием на заседании педагогического совета с учетом мнения совета родителей и утверждаются в установленном законом порядке как приложение к Уставу Организации.